

Síntesis

Este documento, orientado principalmente hacia la difusión, explora las posibilidades de instaurar un servicio civil de carrera en el ámbito federal en México, para lo cual sugiere una definición del servicio civil y describe sus principales formas de aplicación en algunos países desarrollados con una larga tradición de esa forma de administración del personal burocrático. A partir de las experiencias internacionales, el documento identifica las principales ventajas y desventajas del servicio civil de carrera y abunda en las características de un tipo específico de servicio, el que basa sus reglas de funcionamiento en el mérito, la competencia y la evaluación. En forma breve, se proponen después algunas hipótesis que explican la inexistencia del servicio civil en México, las cuáles sirven de base para explorar las oportunidades de instauración en la actualidad, cuando las condiciones políticas del país han cambiado sustancialmente. Para terminar, el documento toma posición a favor de la flexibilidad en la posible instauración del servicio civil, al identificar por una parte puestos estratégicos en los que podría instaurarse a nivel de la administración central, y por la otra agencias especializadas que presentan el entorno adecuado para que el servicio civil ofrezca sus principales ventajas sin añadir sus mayores vicios. En cualquier caso, las condiciones generales de su operación serían la competencia, el mérito y la evaluación de resultados.