

Resumen

La transformación del proceso presupuestario a la búsqueda sistemática de resultados específicos ha sido considerado por diversos países, entre ellos México, como pieza sustantiva de una reforma integral de la administración pública, sin embargo, el camino no ha sido fácil. Diversas experiencias en el mundo donde se han implementado este tipo de reformas presupuestales están hoy revalorando y re evaluando sus resultados.

El objetivo sustantivo de este documento es generar un espacio de análisis desde el punto de vista organizacional sobre la reforma presupuestal iniciada recientemente en México, a partir de estudiar algunas de las experiencias en otros países, concretamente, Nueva Zelanda, el Reino Unido y Australia, resaltando problemas a los que se está enfrentando la reforma en estos países, que dado el grado de desarrollo en México todavía no son observables pero que tienen una buena probabilidad de serlo en el futuro inmediato. A partir de cada experiencia se busca resaltar las lecciones y los dilemas que la propia reforma va generando y que se sintetiza en tres elementos de análisis: 1) el papel de las agencias controladoras; 2) la autonomización de las organizaciones gubernamentales; y 3) los puntos particulares de incertidumbre que las reformas generan en la dinámica gubernamental. Con lo cual se buscan lecciones interesantes, más que conclusiones definitivas.